



São Paulo, 11 de janeiro de 2016.

COMUNICADO CONJUNTO

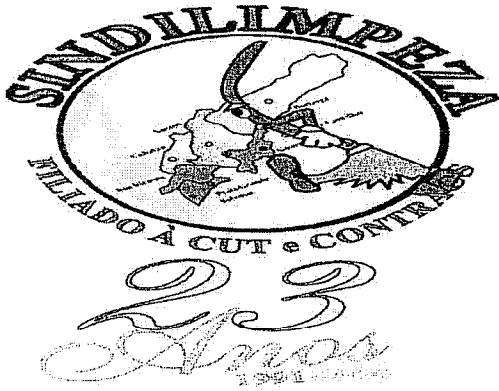
REF.: CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016

O **SINDILIMPEZA** - Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação de Cubatão, Guarujá, Praia Grande, São Vicente e Bertioga e o **SEAC/SP** - Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado de São Paulo, informam que firmaram entre si, Convenção Coletiva de Trabalho para o ano de **2016**, cujas principais alterações são as seguintes:

1) Garantia da **DATA-BASE: 1º de janeiro;**

Os **PISOS SALARIAIS** para o ano de **2016** serão os seguintes:

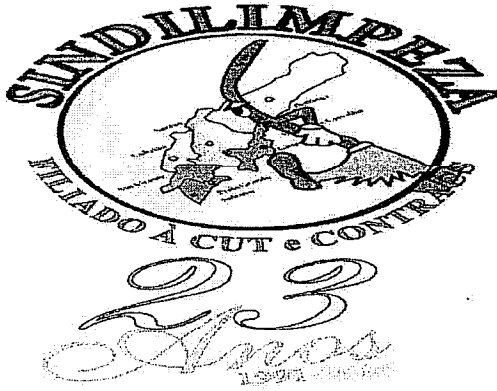
CARGOS/FUNÇÕES:	PISO SALARIAL:
PISO SALARIAL MÍNIMO	R\$ 1.007,80
COPEIRA	R\$ 1.037,17
LIMPADOR DE VIDROS	R\$ 1.139,99
RECEPCIONISTA	R\$ 1.129,31
PORTEIRO/CONTROLADOR DE ACESSO/ FISCAL DE PISO	R\$ 1.224,02



AUXILIAR DE DEPARTAMENTO PESSOAL	R\$ 1.129,31
ZELADORIA EM PRÓPRIOS PÚBLICOS	R\$ 1.330,73
DEDETIZADOR/ ASSEMELHADO	R\$ 1.205,40
TÉCNICO EM DESENTUPIMENTO	R\$ 1.359,51
AUXILIAR EM DESENTUPIMENTO	R\$ 1.007,80
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	R\$ 1.069,88
DEMAIS FUNÇÕES	R\$ 1.069,88
HIDROJATISTA (pressão acima de 4.000 psi)	R\$ 1.303,85
OPERADOR DE VARREDEIRA MOTORIZADA	R\$ 1.487,35
OPERADOR DE VÁCUO	R\$ 1.487,35
COVEIRO/SEPULTADOR	R\$ 1.507,00
TRATADOR DE ANIMAIS EM ZOOLOGICO	R\$ 1.540,00
AUXILIAR DE LIMPEZA EM ÁREA PORTUÁRIA	R\$1.119,10
AUXILIAR DE LIMPEZA EM PÓLO INDUSTRIAL	R\$1.119,10

2) PISO DOS EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS:

Será aplicado a todos os empregados, **até a parcela salarial de R\$ 5.000,00** o reajuste de **10%** (dez por cento). Os valores que superarem esta parcela salarial, ou seja, a parcela a partir de R\$ 5.000,01, serão objeto de livre negociação. Desta forma, **garantindo a todos os funcionários que percebam o salário superior a R\$ 5.000,00, um ganho real de R\$ 500,00.**



- 3) **VALE ALIMENTAÇÃO (CARTÃO-ALIMENTAÇÃO)/ CESTA BÁSICA:** Reajuste de 5% totalizando o valor mensal de **R\$ 93,08 (noventa e três reais e oito centavos);**
- 4) **TÍQUETE REFEIÇÃO:** Reajuste de 5%, totalizando o valor de **R\$ 13,37 (treze reais e trinta e sete centavos)**, por dia efetivamente trabalhado;
- 5) **PPR – PROGRAMA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS:** Reajuste de 5%, totalizando o valor de **R\$ 234,62 (duzentos e trinta e quatro reais e sessenta e dois centavos)**, o qual será pago em 2 (duas) parcelas: **semestrais**, uma de **R\$117,31** cada.
- 6) **BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR:** Reajuste de 5%, totalizando o valor **R\$ 8,47** (oito reais e quarenta e sete centavos);
- 7) **BENEFÍCIO NATALIDADE:** Reajuste de 5%, totalizando o valor de **R\$ 3,41** (três reais e quarenta e um centavos).

Desta forma e de acordo fica reconhecido de plena validade o comunicado conjunto acima, no qual assinam os presidentes das entidades sindicais:


PALOMA DOS SANTOS

Presidenta-SINDILIMPEZA


RUI MONTEIRO MARQUES

Presidente – SEAC-SP