



Federação dos Trabalhadores em Serviços, Asseio e Conservação
Ambiental, Urbana e Áreas Verdes no Estado de São Paulo.

São Paulo, 29 de novembro de 2011.



SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO
E CONSERVAÇÃO NO ESTADO DE SÃO PAULO

COMUNICADO CONJUNTO

REF.: CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012

A **FEMACO** – Federação dos Trabalhadores em Serviços de Asseio e Conservação Ambiental, Urbana e Áreas Verdes no Estado de São Paulo e o **SEAC/SP** – Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado de São Paulo, informam que firmaram entre si, Convenção Coletiva de Trabalho para o ano de **2012**, cujas principais alterações são as seguintes:

REAJUSTES SALARIAIS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2012:

- **Piso Salarial Mínimo** no valor de R\$ 690,00 (seiscentos e noventa reais);
 - **Reajuste de 15%** (quinze por cento) **para os demais salários normativos** constantes do quadro de funções da atual Convenção Coletiva de Trabalho;
 - **Reajuste de 15%** (quinze por cento) **para os demais empregados cujas funções não façam parte do quadro de salários normativos**, e que percebam até R\$ 1.380,00 (hum mil trezentos e oitenta reais) mensais;
 - Para quem ganha entre R\$ 1.380,01 (hum mil trezentos e oitenta reais e um centavo) e R\$ 3.672,00 (três mil seiscentos e setenta e dois reais) mensais, o reajuste salarial será aplicado da seguinte forma:
 - a) 15% até o valor de R\$ 1.380,00;
 - b) 10% no valor complementar, limitado a R\$ 3.672,00;
- ✓ Para quem ganha acima de R\$ 3.672,01, aplicar-se-á o INPC/IBGE do período compreendido entre janeiro a dezembro de 2011;

- **Cesta básica** – valor de R\$ 68,43 (sessenta e oito reais e quarenta e três centavos) com a redação alterando o critério de faltas, ou seja, “O empregado que apresentar falta sem justificção legal no mês, não fará jus ao benefício”;
- **Vale Refeição** – valor R\$ 5,39 (cinco reais e trinta e nove centavos) para o ano de 2012 e a garantia de que no ano de 2013 o valor do vale refeição será de R\$ 7,00 (sete reais);
- **PPR** – Programa de Participação nos Resultados – Valor de R\$ 172,50 (cento e setenta e dois reais e cinquenta centavos) anualmente;
- **Adicional de 20%** (vinte por cento) do salário quando houver acúmulo de função;
- **Benefício da Assistência Social Familiar Sindical** – será reajustado pelo índice do INPC/IBGE calculado no período de (janeiro a dezembro de 2011). Será descontado do trabalhador em folha de pagamento, o valor de R\$ 0,50 (cinquenta centavos) mensalmente, respeitando-se as mesmas regras do disposto em Convenção Coletiva de Trabalho atual, quanto ao direito de oposição ao mesmo.
- **Aviso Prévio** – Retirada da indenização prevista atualmente que prevê mais um dia por ano completo de serviços prestados pelo empregado a empresa, tendo em vista a Lei 12.506/2011, que alterou o prazo do aviso prévio no Capítulo VI do Título IV da Consolidação das Leis do Trabalho;
- **Ponto Eletrônico** – Será inserido na redação da Próxima Convenção Coletiva de Trabalho cláusula prevendo possibilidade de utilização pela empresa de sistemas alternativos de controle de frequência.

Desta forma, de acordo e reconhecendo-se de plena validade o comunicado conjunto acima, assinam conjuntamente os presidentes das entidades sindicais:



JOSÉ ROBERTO SANTIAGO GOMES

Presidente – FEMACO



RUI MONTEIRO MARQUES

Presidente – SEAC-SP